

BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ
2023

Indice

3 Lettera agli Stakeholders

4 Gruppo di Chimera Gold

Il Gruppo e la governance
Mercati serviti
Stakeholders
Analisi della materialità

8 Rispetto per l'ambiente

Consumi energetici
Emissioni di gas serra
Acqua
Rifiuti

12 La responsabilità sociale

Catena di fornitura
Diversità e Inclusione
L'importanza dei dipendenti
Salute e sicurezza
In favore della comunità locale

18 Nota Metodologica

19 GRI Content index

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Pubblicare il primo bilancio di sostenibilità è stata una scelta condivisa e compresa da tutti i componenti dell'azienda, come un primo passo che ci impegna verso la decarbonizzazione. Si tratta di un obiettivo ambizioso, che richiede di agire a tutti i livelli del nostro business. In alcune aree c'è ancora molto da fare, ma sono felice di intraprendere un percorso per migliorare i nostri valori ESG.

Con l'aumento dei prezzi dell'energia, abbiamo capito l'importanza della transizione verso un'energia più pulita e sostenibile. Per questo motivo, stiamo progettando l'installazione di impianti fotovoltaici per migliorare la nostra indipendenza energetica.

Stiamo inoltre pensando a come integrare prassi più so-

stenibili in tutta la nostra catena del valore, e per questo abbiamo ottenuto la certificazione SA8000, che comprende anche una valutazione sociale dei nostri fornitori. Questo ci aiuterà a promuovere le competenze e l'artigianalità dei nostri prodotti, attraverso una catena di fornitura più consapevole e rispettosa.

Credo che la sostenibilità, su tutti i suoi livelli, possa essere raggiunta solo attraverso un cambiamento nella cultura aziendale. Questo cambiamento deve arrivare, in primis, dai componenti più alti dell'organizzazione e far sì che venga trasmesso a tutti i dipendenti.

- Lettera agli stakeholder

- **Gruppo Chimera Gold**

Il gruppo e il sistema di governance

Mercati serviti

Stakeholder

Analisi di materialità

- Rispetto per l'ambiente

- La responsabilità sociale

- Nota Metodologica

- GRI Content Index

GRUPPO CHIMERA GOLD

Il Gruppo e il sistema di governance

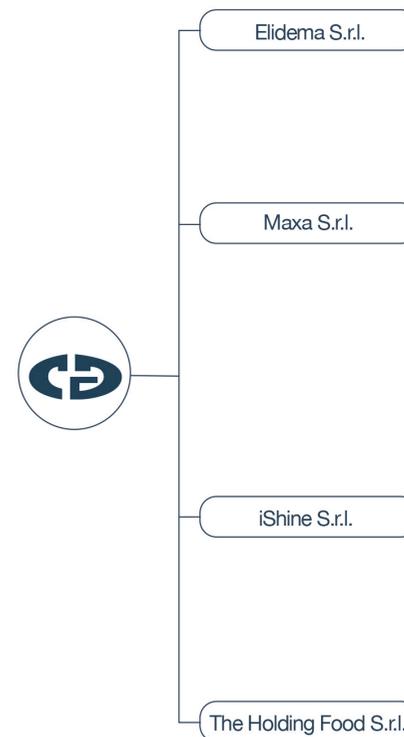
La storia di Chimera Gold parte da lontano, dagli inizi degli anni Ottanta come produttore di manufatti di pregio. La decisione presa agli inizi degli anni '90 fu quella di abbandonare il mercato dell'oreficeria, per abbracciare il mondo degli accessori moda e gioielli fantasia.

Chimera Gold a partire dal 2015 ha iniziato la trasformazione in un'azienda di impostazione industriale per la produzione dell'accessorio moda, ampliando le famiglie merceologiche prodotte alle catene e al gioiello, sia in prezioso quanto in ottone. Le prospettive offerte con gli incentivi 4.0 hanno accelerato in maniera esponenziale il percorso di innovazione tecnologica e automatizzazione del processo produttivo.

L'azienda vuole rafforzare la filiera produttiva nella moda, garantendo la tracciabilità dei materiali utilizzati, creando così i presupposti per riportare in Italia la produzione. Per questo motivo, Chimera Gold ha deciso di ampliare la propria capacità produttiva, riducendo l'impatto ambientale delle lavorazioni e creando nuovi posti di lavoro.

Oggi, Chimera Gold S.r.l. ha sede in Via la Chianicella 7 ad Arezzo. Inoltre, la società ha investito nell'acquisto e nell'ampliamento di immobili adiacenti alla sede e in località San Zeno ad Arezzo, che saranno utilizzati per ospitare la galvanica automatizzata, le nuove linee di produzione, uno stabilimento dedicato al gioiello e gli uffici tecnici ed amministrativi dell'azienda. Gli immobili saranno progettati e realizzati secondo i più alti standard di sostenibilità ambientale, utilizzando materiali eco-friendly e fonti energetiche rinnovabili come il solare e l'eolico.

Chimera Gold è una società controllata dalla holding Modamet S.r.l. Chimera Gold, a sua volta, controlla Elidema S.r.l., Maxa S.r.l., iShine S.r.l. e The Holding Food S.r.l.. La società Elidema S.r.l. ha come attività principale il commercio di alcuni manufatti, venduti attraverso un negozio situato ad Arezzo. Maxa S.r.l. è un veicolo commerciale per i prodotti di Chimera Gold, mentre iShine S.r.l. non svolge ancora attività significative. The Holding Food S.r.l. è invece in fase di dismissione.



Chimera Gold è amministrata da un amministratore unico, Massimo Anselmi, nominato dall'assemblea dei soci con durata della carica a tempo indeterminato. Le deleghe all'ambiente sono invece state affidate ad un istitore. Il corretto svolgimento delle attività degli organi amministrativi viene garantito grazie al controllo del revisore unico, Gabriele Nardi.

Diversità negli organi di Governance

	<30	30-50	>50
Uomini	-	50%	50%
Donne	-	-	-

Grazie alla certificazione SA8000 ottenuta dall'azienda, è stato istituito un social performance team (SPT) composto dai membri della direzione aziendale, dai rappresentanti dei lavoratori per la SA8000 e dal rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS). Queste figure hanno il compito di portare all'attenzione della direzione eventuali problemi in ambito di salute e sicurezza, relazioni con i dipendenti e qualsiasi altro argomento rilevante. Il SPT si riunisce ogni sei mesi e, una volta all'anno, analizza i principali rischi e definisce obiettivi annuali in ambito sociale.

Chimera Gold è un membro dell'associazione Confindustria, seziona Toscana Sud.

Nel 2022 non si sono verificati casi di corruzione accertati, azioni legali relative a comportamento anti-competitivo né altre non conformità a leggi e regolamenti. Al momento non ci sono cause legali in corso che coinvolgano la società.

• Lettera agli stakeholder

• **Gruppo Chimera Gold**

Il gruppo e il sistema di governance

Mercati serviti

Stakeholder

Analisi di materialità

• Rispetto per l'ambiente

• La responsabilità sociale

• Nota Metodologica

• GRI Content Index



Mercati serviti

Chimera Gold è specializzata nella lavorazione di metalli per il settore della moda e del lusso. Il principale materiale lavorato è l'ottone, seguito da argento, zama, acciaio e altri materiali a seconda delle esigenze del cliente.

I principali servizi offerti ai propri clienti sono:

1. Prototipazione e campionatura a partire dai disegni tecnici del cliente. Grazie agli investimenti in macchinari di rapid prototyping e alla presenza di personale specializzato, i tempi di realizzazione di campioni e prototipi si sono accorciati drasticamente negli ultimi anni.

2. Produzione di oggetti in metallo e altri materiali, grazie ad avanzati macchinari che sono in grado di produrre in maniera automatica anche oggetti estremamente complessi. Nonostante la progressiva automazione di alcuni processi, sono le competenze tecniche dei propri dipendenti a garantire una produzione di alta qualità.

Le principali categorie di prodotto realizzate da Chimera Gold sono le seguenti:

1. Accessori per la pelletteria come moschettoni, accessori decorativi o elementi funzionali

2. Accessori per l'abbigliamento di alta moda

3. Catene personalizzate sulla base delle richieste dei clienti

4. Fashion jewelry che intreccia gioiello, design, moda e artigianato

5. Accessori per le calzature, che garantiscono resistenza e comfort

• Lettera agli stakeholder

• **Gruppo Chimera Gold**

Il gruppo e il sistema di governance

Mercati serviti

Stakeholder

Analisi di materialità

• Rispetto per l'ambiente

• La responsabilità sociale

• Nota Metodologica

• GRI Content Index

Stakeholder

Chimera Gold pone grande attenzione al coinvolgimento dei propri stakeholder, ovvero i soggetti che influenzano o sono influenzati dall'attività della società.

Gli stakeholder, infatti, sono portatori di interessi ed aspettative in merito agli impatti economici, sociali ed ambientali dell'azienda. Nonostante la molteplicità di soggetti impattati dalle attività dell'azienda, alcuni stakeholder sono particolarmente importanti.

Nel 2022 sono stati mappati gli stakeholder verso cui Chimera Gold riserva particolare attenzione.

Di seguito sono descritte sinteticamente le aspettative degli stakeholder e come il Gruppo si relaziona con questi ultimi.

Stakeholders	Aspettative	Modalità di coinvolgimento	Frequenza
Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> • Continuità del rapporto • Condizioni negoziali • Qualificazione e valutazione 	<ul style="list-style-type: none"> • Sito web • Iniziative ed eventi • Richiesta diretta di informazioni 	Mensile
Pubblica Amministrazione	<ul style="list-style-type: none"> • Corporate governance • Trasparenza • Legalità • Impatti sociali • Impatti ambientali 	<ul style="list-style-type: none"> • Sito web • Relazioni e bilanci • Richiesta diretta di informazioni 	Semestrale
Istituti Finanziari	<ul style="list-style-type: none"> • Trasparenza • Sostenibilità economica 	<ul style="list-style-type: none"> • Sito web • Relazioni e bilanci 	Mensile
Clienti	<ul style="list-style-type: none"> • Qualità dei prodotti • Affidabilità del servizio • Impatti ambientali • Impatti Sociali 	<ul style="list-style-type: none"> • Sito web • Richiesta diretta di informazioni • Eventi • Comunicazioni commerciali 	Mensile
Dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> • Salute e sicurezza • Crescita e formazione • Qualità del lavoro • Diversità e pari opportunità • Relazioni industriali 	<ul style="list-style-type: none"> • Sito web • Corsi di formazione • Contrattazione collettiva • Iniziative ed eventi • bacheca aziendale 	Giornaliera
Associazioni no profit	<ul style="list-style-type: none"> • Sostegno economico • Coivolgimento in eventi e iniziative 	<ul style="list-style-type: none"> • Eventi ed iniziative 	Annuale
Scuole	<ul style="list-style-type: none"> • Formazione degli alunni • Opportunità di assunzione 	<ul style="list-style-type: none"> • Corsi di formazione • Tirocini 	Semestrale
Comunità Locale	<ul style="list-style-type: none"> • Impatti sociali • Impatti ambientali • Occupazione • Legalità • Sostegno ad iniziative sociali 	<ul style="list-style-type: none"> • Sito web • Sponsorship ed eventi 	Annuale

• Lettera agli stakeholder

• **Gruppo Chimera Gold**

Il gruppo e il sistema di governance

Mercati serviti

Stakeholder

Analisi di materialità

• Rispetto per l'ambiente

• La responsabilità sociale

• Nota Metodologica

• GRI Content Index

Analisi di materialità

Nel 2022 il Gruppo ha svolto per la prima volta l'analisi di materialità ispirandosi alle linee guida fornite dai GRI Sustainability Reporting Standard. L'analisi di materialità è un processo continuo e dinamico, che ha l'obiettivo di individuare gli impatti economici, ambientali e sociali dell'organizzazione. Gli impatti più rilevanti vengono definiti impatti materiali e meritano non solo di essere trattati nel presente documento, ma anche di orientare la strategia di sostenibilità dell'azienda.

In questo caso, è stata eseguita un'analisi dei trend di mercato e del settore, al fine di identificare una lista di impatti potenzialmente rilevanti per Chimera Gold. In seguito, il top management dell'azienda ha valutato la rilevanza degli impatti individuati, considerando gravità, portata e probabilità di ogni impatto. È stato poi effettuato uno stakeholder engagement, coinvolgendo alcuni dipendenti dell'organizzazione attraverso interviste svolte di persona presso i propri stabilimenti. Le opinioni degli stakeholder sono state raccolte ed hanno contribuito alla determinazione degli impatti materiali.

Infine, gli impatti materiali sono stati riuniti all'interno di tematiche materiali più ampie e comparabili. Il risultato finale di questo processo è rappresentato nel grafico sottostante.

Tematiche	Impatti	Coinvolgimento
Etica di business	• Non conformità con leggi e regolamenti	Causato dal Gruppo
	• Episodi di Corruzione	Causato dal Gruppo e correlato alle relazioni di business del gruppo
Acqua	• Consumo di acqua	Causato dal Gruppo e correlato alle relazioni di business del gruppo
	• Inquinamento dell'acqua	
Rifiuti e scarichi	• Inquinamento del suolo	Causato dal Gruppo
	• Utilizzo di sostanze chimiche	
	• Generazione di rifiuti	
Filiera locale tracciabile	• Supporto verso i fornitori locali	
	• Tracciabilità della filiera	
Pratiche di approvvigionamento	• Valutazione ambientale e sociale dei fornitori	Collegato alle relazioni di business del gruppo
	• Rispetto della libertà di associazione	
	• Sfruttamento del lavoro nella catena di fornitura • Lavoro minorile nella catena di fornitura	
Benessere dei dipendenti	• Attrazione dei talenti	
	• Benefit per i propri dipendenti	
	• Equilibrio vita-lavoro	
Pari opportunità	• Differenze di trattamenti legate ad aspetti di diversità	
Salute e sicurezza	• Infortuni sul lavoro	Causato dal gruppo e correlato alle relazioni di business del Gruppo
Formazione e istruzione	• Formazione e sviluppo dei dipendenti	
Cambiamento climatico	• Consumo di Energia	Causato dal Gruppo
	• Emissioni di Gas serra	Causato dal Gruppo e correlato alle relazioni di business del Gruppo
	• Emissioni di agenti inquinanti in atmosfera	
Comunità locali	• Relazioni con le comunità locali	

- Lettera agli stakeholder
- Gruppo Chimera Gold
- **Rispetto per l'ambiente**
- Consumi energetici
- Emissioni di gas serra
- Acqua
- Rifiuti
- La responsabilità sociale
- Nota Metodologica
- GRI Content Index

RISPETTO PER L'AMBIENTE

Consumi energetici

Chimera Gold si è dotata di una politica integrata per la qualità, l'ambiente, la responsabilità sociale e la salute e sicurezza. In materia ambientale, il Gruppo si è impegnato a lavorare per prevenire ed attenuare l'impatto delle proprie attività verso l'ambiente circostante, con particolare riferimento al contenimento dei consumi energetici ed alle emissioni in atmosfera, comprese le attività affidate in esterno.

Il vettore energetico principale è l'energia elettrica, che viene utilizzata in tutti i processi produttivi. L'elettricità alimenta tutti i macchinari, in particolare nel reparto galvanica, dove le resistenze devono rimanere sempre accese per mantenere stabile la temperatura. Nel 2022, il consumo di energia elettrica è stato pari a 977,246 kWh, il 6% in più rispetto al 2021, ed è stata tutta prelevata dalla rete.

L'aumento è stato determinato dalla sostituzione di macchinari che operavano a gas con più moderne macchine alimentate ad energia elettrica. Gli altri vettori energetici utilizzati sono il diesel e la benzina per gli automezzi aziendali. Nel 2022 il consumo totale di energia all'interno dell'organizzazione è stato pari a 4,185 GJ. Il consumo energetico è aumentato soltanto del 2%, a fronte di un significativo incremento nella produzione.

Tuttavia, per rendere il consumo energetico più comparabile con le altre aziende, si riporta di seguito l'intensità energetica relativa al fatturato.

Come si nota dai dati, l'intensità energetica è diminuita nel 2022, grazie all'aumento di produzione che ha generato economie in scala, in modo particolare nel settore galvanica, dove le resistenze rimangono accese anche negli orari notturni indipendentemente dalla produzione effettiva. Di conseguenza l'aumento della produzione non ha generato un aumento significativo dei costi

Tipo di rifiuto	Unità di misura	Consumo		GigaJoule(GJ)	
		2021	2022	2021	2022
Consumo totale di energia (GJ)	-	-	-	4,099	4,185
Diesel	Litri	11.617	12,849	421	465
Benzina	Litri	4,481	6,309	144	202
Gas metano	Sm ³	5,739		202	-
Energia elettrica	kWh	925,302	977,246	3,331	3,581

	Unità di misura	2021	2022
Consumo totale di energia	GJ	4,099	4,185
Fatturato	Euro	20,529,891	43,965,863
Intensità energetica su fatturato	GJ/Euro	0,00019966	0,00009519

La trasformazione in GJ è basata sulla tabella dei parametri standard 2022 pubblicata da ISPRA. Tuttavia, per convertire i litri di diesel e benzina in tonnellate, si è fatto ricorso ai fattori di conversione pubblicati dal DEFRA nel 2022.

- Lettera agli stakeholder
- Gruppo Chimera Gold
- **Rispetto per l'ambiente**
- Consumi energetici
- Emissioni di gas serra
- Acqua
- Rifiuti
- La responsabilità sociale
- Nota Metodologica
- GRI Content Index

Emissioni di gas serra

Le emissioni di gas serra in atmosfera sono strettamente legate ai consumi energetici dell'azienda. Nel 2022, le emissioni di CO2 prodotte direttamente dall'azienda (Scope 1) sono state pari a 49 tonnellate di CO2, una diminuzione del 8% rispetto al 2021, dovuto alla sostituzione di macchinari alimentati a metano con più moderne macchine che utilizzano l'energia elettrica.

Le emissioni provenienti dalla combustione di diesel e benzina sono dovute all'utilizzo di auto aziendali da parte dei dipendenti.

		2021	2022
Unità di misura			
Emissioni da combustibili non rinnovabili	Tonnellate di CO2	53	49
Gas metano	Tonnellate di CO2	11	-
Diesel	Tonnellate di CO2	31	34
Benzina	Tonnellate di CO2	11	15

Le emissioni di gas serra derivanti dall'energia elettrica, calcolate secondo il metodo market-based, sono aumentate del 6%, raggiungendo 447 tonnellate di CO2 equivalente.

		Emissioni location based		Emissioni Market based	
		2021	2022	2021	2022
Unità di misura					
Emissioni da energia elettrica acquistata	Tonnellate di CO2	248	302	423	447

Quindi, nel 2022 Chimera Gold ha emesso in totale 496 tonnellate di CO2 (Scope 1 e Scope 2), utilizzando il metodo market-based per l'energia elettrica.

		Unità di misura	
		2021	2022
Emissioni totali (scope 1 + scope 2 location based)	Tonnellate di CO2	301	351
Emissioni totali (scope 1 + scope 2 market-based)	Tonnellate di CO2	476	496

Per il calcolo delle emissioni di gas serra sono stati utilizzati i fattori di emissioni pubblicati da ISPRA nella Tabella dei parametri standard. Secondo questo metodo di calcolo, le emissioni sono espresse in tonnellate di CO2, quindi sono escluse le emissioni derivanti da altri gas serra come il protossido di azoto e il metano, che hanno comunque un impatto trascurabile sulle emissioni di gas serra (CO2 equivalenti).

Per il metodo di calcolo location-based sono stati utilizzati i coefficienti pubblicati da ISPRA, mentre per i calcoli market-based la fonte dei fattori di emissione è AIB.

- Lettera agli stakeholder
- Gruppo Chimera Gold
- **Rispetto per l'ambiente**
- Consumi energetici
- Emissioni di gas serra
- Acqua
- Rifiuti
- La responsabilità sociale
- Nota Metodologica
- GRI Content Index

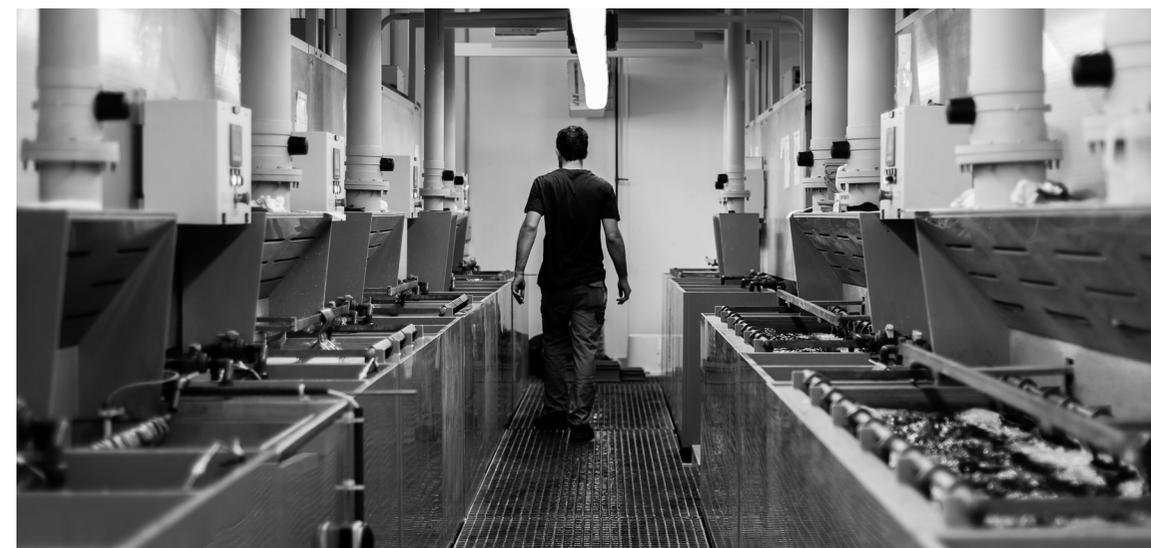
Acqua

L'acqua è una risorsa fondamentale per i processi produttivi di Chimera Gold, in particolare nella divisione galvanica. Nonostante sia presente un pozzo, tutta l'acqua prelevata proviene dall'acquedotto pubblico. Gli stabilimenti dell'azienda si trovano in una zona considerata a stress idrico. Per diminuire il consumo di acqua, è stato installato un sistema a circuito chiuso, che permette di riutilizzare l'acqua molte volte all'interno dei processi produttivi. Grazie ad un importante intervento di efficientamento dei macchinari, il prelievo idrico nel 2022 è diminuito del 17% rispetto al 2021, raggiungendo 4.7 mega litri (ML). È in programma l'installazione di contatori idrici all'interno degli impianti, con l'obiettivo di monitorare i consumi di ogni processo e individuare azioni di miglioramento più puntuali.

Per tutelare l'ambiente circostante, non sono presenti scarichi industriali in fognatura. Le acque di produzione esauste vengono convogliate in appositi container di stoccaggio, dove vengono ritirate settimanalmente da aziende specializzate nello smaltimento di reflui industriali. La quasi totalità dell'acqua prelevata viene utilizzata nei processi produttivi e viene quindi trattata come rifiuto. Di conseguenza, gli scarichi idrici nel 2022 sono stati pari a 0 mega litri (ML).

Per prevenire eventuali sversamenti dalla divisione galvanica, sono state installate delle apposite vasche di contenimento, che raccolgono le acque nel caso di un malfunzionamento degli impianti. Inoltre, Chimera Gold si avvale di molteplici aziende per il ritiro delle acque reflue, per ridurre il rischio di riempimento dei container di stoccaggio a causa di ritardi dei fornitori. Nel 2022 non si sono verificati sversamenti in ambiente di alcun tipo. Vista l'assenza di scarichi idrici significativi, il consumo di acqua nel 2022 coincide con il prelievo di acqua ed è pari a 4.7 mega litri (ML).

Tipo di rifiuto	Unità di misura	Totale		Di cui a stress idrico	
		2021	2022	2021	2022
Prelievo di acqua potabile da acquedotto	ML	5.7	4.7	5.7	4.7
Scarico idrico	ML	0	0	0	0
Consumo idrico	ML	5.7	4.7	5.7	4.7



Per valutare lo stress idrico è stato utilizzato il tool online Acqueduct, sviluppato dal World Resources Institute (WRI).

- Lettera agli stakeholder
- Gruppo Chimera Gold
- **Rispetto per l'ambiente**
- Consumi energetici
- Emissioni di gas serra
- Acqua
- Rifiuti
- La responsabilità sociale
- Nota Metodologica
- GRI Content Index

Rifiuti

La politica integrata per la qualità, l'ambiente, la responsabilità sociale e la salute e sicurezza pone un'attenzione particolare alla corretta gestione dei rifiuti. Infatti, la produzione e lo smaltimento dei rifiuti rappresentano un importante impatto ambientale di Chimera Gold.

Per gestire correttamente tutti i rifiuti, in ogni reparto sono presenti delle apposite istruzioni sulla categorizzazione dei rifiuti e sul loro corretto smaltimento. Al fine di assicurare il corretto smistamento dei rifiuti, tutti i container vengono controllati prima di essere consegnati ad aziende terze specializzate nello smaltimento. Il principale tipo di rifiuto generato sono le acque contaminate, che nel 2022 sono state pari a 1,295 tonnellate, in calo del 20% rispetto all'anno precedente. Un'altra importante categoria di rifiuto sono i residui metallici, che vengono venduti ad aziende specializzate nel recupero dei metalli.

In totale, nel 2022 sono state prodotte 1,336 tonnellate di rifiuti, in calo del 20% grazie agli interventi di efficientamento dei consumi idrici. Al fine di ridurre la quantità di rifiuti generata, la carta utilizzata per pulire i macchinari è stata sostituita con stracci di tessuto lavabili e riutilizzabili. Inoltre, gli oli di origine sintetica sono stati eliminati dalla produzione, in favore di più ecologici oli di origine naturale.

Tipo di rifiuto	Non pericolosi		Pericolosi		Totale	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Rifiuti Totali	623	801	487	543.752	1,110	1,336
Metalli	6	20	-	-	6	20
Altri solidi non polverosi	6	5	4	5	10	11
Residui di sabbiatura	-	-	5	6	5	6
Fanghi di lavorazione	-	-	9	5	9	5
Liquidi	611	776	470	519	1,080	1,295

- Lettera agli stakeholder
- Gruppo Chimera Gold
- Rispetto per l'ambiente
- **La responsabilità sociale**

Catena di fornitura

Diversità e inclusione

L'importanza dei dipendenti

Salute e sicurezza

In favore della comunità locale

- Nota Metodologica
- GRI Content Index

LA RESPONSABILITÀ SOCIALE



Catena di fornitura

Chimera Gold si è dotata della certificazione SA8000, che richiede il monitoraggio degli aspetti sociali nella propria catena di fornitura. Anche all'interno della politica integrata per la qualità, l'ambiente, la responsabilità sociale e la salute e sicurezza, viene menzionato il coinvolgimento dei propri fornitori per migliorare la loro performance sociale ed ambientale.

Per garantire la conformità dei propri fornitori agli standard della SA8000, sono state implementate procedure per la selezione dei fornitori in base alla loro capacità di soddisfare i requisiti dello standard. Nella definizione dei contratti di fornitura, si privilegiano le aziende che rispondono meglio ai requisiti della norma SA8000 e che si dimostrano disposte a migliorare il loro sistema di gestione. Al momento non sono stati individuati fornitori dove la libertà di associazione e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio.

A tal proposito, è stato elaborato uno specifico questionario di selezione dei fornitori ed è stato inviato ai fornitori abituali. Ad oggi il questionario è stato inviato a 65 fornitori e, di questi, 42 fornitori lo hanno compilato, pari al 64% dei fornitori che lo hanno ricevuto. Il questionario

viene inoltre utilizzato per la preselezione dei nuovi fornitori. Qualora emergessero delle criticità in seguito alla compilazione del questionario, viene definito un piano di intervento sui fornitori per rimuovere le situazioni di criticità. Nel questionario non è al momento presente una valutazione ambientale dei fornitori, che si prevede di implementare nei prossimi anni.

Oltre al questionario di valutazione sociale, sono stati svolti degli audit dei propri fornitori, per lo più in forma online, a causa delle limitazioni imposte dalla pandemia di covid-19. In futuro, si prevede di tornare ad effettuare audit fisici, avvalendosi anche di audit di terza parte per i fornitori più a rischio.

Oltre al rispetto dei criteri della SA8000, la localizzazione geografica è uno dei criteri fondamentali nella scelta dei fornitori. Infatti, i fornitori locali vengono privilegiati sia per la vicinanza in caso di problemi, sia per stimolare la creazione di ricchezza nel territorio. A dimostrazione di ciò, nel 2022, il 79% della spesa è andato verso fornitori locali, dove per locali si intendono tutti i fornitori che hanno la propria sede in Toscana.



- Lettera agli stakeholder
- Gruppo Chimera Gold
- Rispetto per l'ambiente
- **La responsabilità sociale**
- Catena di fornitura
- Diversità e inclusione
- L'importanza dei dipendenti
- Salute e sicurezza
- In favore della comunità locale
- Nota Metodologica
- GRI Content Index

Diversità e inclusione

Chimera Gold riconosce pari diritti e doveri a ciascuno dei propri lavoratori, non tollerando alcuna forma di discriminazione. Per evitare discriminazioni al momento dell'assunzione, il Gruppo si impegna a valutare i nuovi assunti attraverso parametri il più possibile oggettivi, focalizzandosi sulle competenze dei candidati e sull'idoneità a ricoprire la posizione lavorativa.

Nel 2022 i dipendenti sono aumentati di 24 unità ed hanno raggiunto la quota di 99 dipendenti totali. L'incremento maggiore si è verificato tra i dipendenti full time a tempo indeterminato, a dimostrazione della volontà dell'azienda di crescere e stabilire rapporti duraturi con i propri dipendenti.

Anche i lavoratori non dipendenti sono aumentati nel corso del 2022, a causa della necessità di far fronte a picchi di lavoro transitori. Infatti, nel 2022 i lavoratori non dipendenti, assunti per lo più tramite agenzie di intermediazione del lavoro, sono stati pari a 24, in aumento di 8 unità rispetto al 2021. Tutti i lavoratori esterni hanno la qualifica professionale di operaio.

	Tempo indeterminato		Tempo determinato		Totale	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Totale	65	88	10	11	75	99
Uomini	42	59	5	2	47	61
Donne	23	29	5	9	28	38

	Full-Time		Part-Time		Totale	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Totale	72	92	3	7	75	99
Uomini	47	61	0	0	47	61
Donne	25	31	3	7	28	38

Tutti i dati sui dipendenti sono calcolati con il metodo headcount al 31 dicembre 2022.

- Lettera agli stakeholder
- Gruppo Chimera Gold
- Rispetto per l'ambiente
- **La responsabilità sociale**
 - Catena di fornitura
 - Diversità e inclusione
 - L'importanza dei dipendenti
 - Salute e sicurezza
 - In favore della comunità locale
- Nota Metodologica
- GRI Content Index

	2021	2022		2021	2022
Totale lavoratori esterni	16	24	Dipendenti facenti parte delle categorie protette	3	3
Uomini	10	15	Percentuali di dipendenti facenti parte delle categorie protette	4%	3%
Donne	6	9			

La percentuale di donne che lavorano in azienda è piuttosto alta per il settore in cui opera l'azienda, visto che le donne rappresentano il 38% dei dipendenti.

I dipendenti appartenenti alle categorie protette nel 2022 sono stati 3, lo stesso numero del 2021.

La maggior parte delle donne lavora nel reparto confezionamento, mentre nei reparti produttivi gli uomini rappresentano la maggioranza dei dipendenti.

	Uomini		Donne		Totale	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Totale dipendenti	47	61	28	38	75	99
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
Quadri	1	1	0	0	1	1
Impiegati	23	29	5	9	28	38
Operai	23	29	5	9	28	38
Percentuale dipendenti	63%	62%	37%	38%	100%	100%
Dirigenti	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Quadri	1%	1%	0%	0%	1%	1%
Impiegati	8%	7%	8%	8%	16%	15%
Operai	54%	54%	29%	30%	83%	84%

- Lettera agli stakeholder
- Gruppo Chimera Gold
- Rispetto per l'ambiente
- **La responsabilità sociale**
- Catena di fornitura
- Diversità e inclusione
- L'importanza dei dipendenti
- Salute e sicurezza
- In favore della comunità locale
- Nota Metodologica
- GRI Content Index

L'importanza dei dipendenti

Per stimolare il coinvolgimento dei dipendenti ed il miglioramento delle condizioni di lavoro, è stato istituito un Social Performance Team (SPT). Il SPT è composto dai membri della direzione aziendale, dai rappresentanti dei lavoratori per la SA8000 e dal rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS). I rappresentanti dei lavoratori avanzano delle proposte per migliorare le condizioni di lavoro all'interno dell'azienda e, in seguito all'approvazione da parte del team, le proposte vengono implementate.

Chimera Gold non utilizza e non intende utilizzare o favorire l'utilizzo di lavoro infantile. Inoltre, il Gruppo si impegna a garantire che tutti i lavoratori siano pienamente consapevoli dei diritti e dei doveri derivanti dal loro contratto di lavoro. Vengono svolti audit interni periodici per appurare che non sia presente alcuna irregolarità in materia di lavoro obbligato o lavoro infantile.

Tutte le modifiche in merito alla distribuzione delle ore lavorative sono concordate con i lavoratori, così come la pianificazione delle ferie, dei congedi e dei permessi. Le donne che hanno figli possono usufruire di una flessibilità di orario aggiuntiva rispetto agli altri dipendenti. Il lavoro straordinario è stato effettuato solo in occasione di circostanze particolari e non ha mai superato i limiti definiti dal contratto collettivo nazionale (C.C.N.L.) per il settore orafa. La retribuzione dei dipendenti di Chimera Gold è superiore rispetto al salario minimo stabilito dal contratto nazionale del lavoro orafi.

Il Gruppo sta lavorando ad un nuovo piano di welfare aziendale che entrerà in vigore nel 2023 e introdurrà diverse novità, tra cui anche una retribuzione variabile legata ad obiettivi e risultati oggettivi. Al momento, i premi di produzione per i dipendenti più meritevoli vengono stabiliti a discrezione del datore di lavoro. Con il nuovo piano, verrà formalizzata anche una nuova procedura per la retribuzione dei dipendenti e per l'assegnazione dei benefit. L'amministratore delegato non riceve alcun compenso economico in quanto dipendente di Chimera Gold. Al momento, il rapporto tra l'individuo più pagato e la mediana delle retribuzioni in azienda è 3.86, un valore piuttosto basso. Tale rapporto è aumentato nel 2022 a causa dell'ingresso di figure altamente specializzate, che hanno una retribuzione superiore alla media.

	2021	2022	Cambiamento Percentuale
Rapporto	2.59	3.86	14.22
Retribuzione Massima	44,105.04€	63,854.44€	45%
Retribuzione Mediana	17,060.75€	16,523.35€	-3%

Nel calcolo è stata inclusa anche la retribuzione dei dipendenti che sono entrati o usciti nel corso dell'anno. L'individuo più pagato è una figura tecnica specializzata

- Lettera agli stakeholder
- Gruppo Chimera Gold
- Rispetto per l'ambiente
- **La responsabilità sociale**
- Catena di fornitura
- Diversità e inclusione
- L'importanza dei dipendenti
- Salute e sicurezza
- In favore della comunità locale
- Nota Metodologica
- GRI Content Index

Nel 2022 è stato somministrato ai dipendenti un questionario sul clima aziendale ed è emerso un quadro generale positivo: in una scala da 1 a 4, in punteggio medio è stato 3,52, in aumento rispetto ai precedenti sondaggi.

Per quanto riguarda la formazione, è stato realizzato un corso sulla gestione dei rifiuti, per sensibilizzare i dipendenti alla corretta gestione dei rifiuti industriali. Inoltre, è stata fornita flessibilità per i dipendenti che vogliono svolgere corsi di formazione durante l'orario lavorativo.

Per avvicinare i giovani al mondo del lavoro, Chimera Gold ha attivato percorsi di alternanza scuola lavoro con diversi istituti superiori. Inoltre, il Gruppo ha stipulato una convenzione con un ITS locale per accogliere in azienda giovani tirocinanti, che si affacciano per la prima volta al mondo del lavoro. Per quanto riguarda la ricerca di profili più specializzati, sono state messe in atto apposite convenzioni con l'Università di Siena e con l'Università di Firenze.

Nel 2022 sono in entrata in azienda 41 nuovi lavoratori. Dall'altro lato, i lavoratori che hanno lasciato il loro posto di lavoro sono stati 17, in aumento rispetto all'anno precedente, anche a causa dei numerosi nuovi ingressi avvenuti nel corso dell'anno.



UNIVERSITÀ
DI SIENA
1240



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

	Uomini		Donne		Totale	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Ore Totali di formazione	48	130	50	104	98	234
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0
Impiegati	12	10	13	8	24	18
Operai	36	120	37	96	74	216
Ore medie di formazione	1.0	2.1	1.8	2.7	1.3	2.4
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	1	1
Impiegati	2.0	1.4	2.1	1.0	2.0	1.2
Operai	0.9	2.3	1.7	3.2	1.2	2.6

	Numero		Percentuale	
	2021	2022	2021	2022
Totale nuovi entrati	19	41	25%	41%
Uomini	13	25	28%	41%
Donne	6	16	21%	42%
Totale usciti	9	17	12%	17%
Uomini	7	11	15%	18%
Donne	2	6	7%	16%

- Lettera agli stakeholder
- Gruppo Chimera Gold
- Rispetto per l'ambiente
- **La responsabilità sociale**
- Catena di fornitura
- Diversità e inclusione
- L'importanza dei dipendenti
- Salute e sicurezza
- In favore della comunità locale
- Nota Metodologica
- GRI Content Index

Salute e sicurezza

Chimera Gold garantisce ed assicura ai propri lavoratori un ambiente sicuro e salubre attraverso la pianificazione di un Documento di Valutazione dei Rischi (DVR). Per garantire la corretta gestione dei rischi relativi alla salute e sicurezza sul lavoro, è stato nominato un Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) esterno all'azienda. Tutti i lavoratori, sia i dipendenti diretti che i lavoratori esterni, sono inclusi all'interno dello stesso sistema di gestione della salute e sicurezza.

La formazione del personale in materia di salute e sicurezza viene eseguita al momento dell'assunzione, nonché quando ci sono modifiche o aggiornamenti della legislazione di riferimento. La formazione in materia di sicurezza viene regolarmente registrata e riguarda la sicurezza degli impianti, i dispositivi di protezione individuale, il pronto soccorso, l'antincendio e il protocollo anti-contagio.

Per mitigare il rischio di infortuni, sono state formalizzate delle istruzioni di lavoro interne e condivise

con i lavoratori. Tutti i lavoratori possono effettuare segnalazioni relative alla salute e sicurezza compilando un form che viene depositato in un'apposita cassetta, o presentando le proprie istanze ai propri rappresentanti che partecipano al Social Performance Team. L'assistenza sanitaria fornita ai dipendenti è in linea con quanto stabilito dal C.C.N.L. orafi.

Il numero degli infortuni nel 2021 è sceso rispetto al 2020, e risulta stabile nel 2022. Gli eventi sono imputabili a cause puramente accidentali o a momenti di distrazione degli addetti. Nel 2022 si è registrato un infortunio per trauma da schiacciamento che ha comportato un'assenza di circa 20 giorni.

	2021	2022
Numero di ore lavorative svolte	135,625	175,325
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	1	1
Tasso di infortuni sul lavoro	1.47	1.14

Non si sono registrati casi di malattie professionali.

In favore della comunità locale

Chimera Gold è molto attenta alla comunità in cui opera e si impegna a incentivarne lo sviluppo. In particolare, la promozione delle attività sportive è una priorità per il Gruppo. Infatti, nel 2022 sono state effettuate sponsorizzazioni di diverse società calcistiche, tra cui:

A.C. Bibbiena

Olmoponte

Arezzo Calcio Femminile

Il supporto alla squadra femminile dell'Arezzo Calcio è particolarmente importante per il supporto verso la parità di genere anche nelle discipline sportive.

	2021	2022
Sponsor Sportivi	0€	38,204€
Donazioni	7,590€	3,744€

In totale, le erogazioni liberali e le sponsorizzazioni per l'anno 2022 ammontano a € 41,948, mentre nel 2021 sono state pari a € 7,590.

NOTA METODOLOGICA

Il presente documento costituisce la prima edizione del Bilancio di Sostenibilità di Chimera Gold e descrive le sue performance in ambito di sostenibilità ambientale, sociale ed economica relativamente all'esercizio 2022 (dal 1° gennaio al 31 dicembre). Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo, è riportato, inoltre, il confronto con i dati relativi all'anno 2021. A partire da quest'anno, il Bilancio di Sostenibilità verrà pubblicato con frequenza annuale.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto in conformità ai "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nella tabella «Indice dei contenuti GRI». Tale tabella permette di dare evidenza della copertura degli indicatori GRI associati a ciascuna tematica di sostenibilità rendicontata nel presente documento.

Il perimetro dei dati e delle informazioni economiche differisce leggermente da quello del Bilancio Consolidato di

Chimera Gold al 31 dicembre 2022. Infatti, il perimetro dei dati e delle informazioni sociali ed ambientali non include le società controllate, vista la poca significatività in termini di impatti ambientali e dipendenti. In particolare, le società escluse dalla rendicontazione del presente Bilancio sono: Elidema S.r.l., Maxa S.r.l., iShine S.r.l. e The Holding Food S.r.l..

Nel corso del 2022 non vi sono stati cambiamenti significativi in relazione alla struttura, proprietà e catena di fornitura. Qualora il dato riportato sia stato generato attraverso delle stime, è presente una segnalazione nel testo. Eventuali riesposizioni di dati relativi agli esercizi precedenti sono chiaramente indicate come tali.

Il presente documento è stato revisionato e approvato dall'amministratore delegato e dal team di progetto che ha lavorato alla redazione del Bilancio di Sostenibilità. Il documento non è stato sottoposto ad assurance da parte di una società di revisione esterna.

Per informazioni relativamente al presente documento è possibile scrivere a:

amministrazione@chimeragold.com

GRI Standards	Aspettative	Riferimenti	Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione
GRI 2: Informative Generali 2021	2-1 Dettagli organizzativi	4			
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	4			
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e referenze	4			
	2-4 Restatement delle informazioni	4			
	2-5 Assurance esterna	Questo report non è soggetto ad assurance esterna			
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	4,5			
	2-7 Dipendenti	13			
	2-8 Lavoratori non dipendenti informazioni non disponibili/incomplete	14			
	2-9 Struttura e composizione della governance	4			
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	4			
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	4			
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	4			
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	4			
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	4			
	2-15 Conflitti di interesse	4			
	2-16 Comunicazione delle criticità	4			
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	4			
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	4			
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	15			
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	15			
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	15			
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4			
	2-23 Impegno in termini di policy	4			
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	4			
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	4			
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	15			
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	4			
	2-28 Appartenenza ad associazioni	16			
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	6			
	2-30 Contratti collettivi	15			

GRI Standards	Informativa	Riferimenti	Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	7			
	3-2 Elenco dei temi materiali	7			
ETICA DI BUSINESS					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4			
GRI 205: Anti-corrruzione 2016	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	4			
GRI 206: Comportamento anti-competitivo 2016	206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	4			
ACQUA					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	10			
	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	10			
GRI 303: Acqua ed affluenti 2018	303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	10			
	303-3 Prelievo idrico	10			
	303-4 Scarico di acqua	10			
	303-5 Consumo idrico	10			
RIFIUTI E SCARICHI					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	11			
	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	11			
GRI 306: Rifiuti 2020	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	11			
	306-3 Rifiuti generati	11			
FILIERA LOCALE E TRACCIABILE					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	12			
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	12			
PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO SOSTENIBILI					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	12			
GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva	407-1 Attività e fornitori presso i quali il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio	12			

GRI Standards	Informativa	Riferimenti	Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio 2016	409-1 Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	12			
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1 Nuovi fornitori sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	12			
BENESSERE DEI DIPENDENTI					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	13,16			
	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	16	a. Numero totale e percentuale di nuovi dipendenti assunti durante il periodo di rendicontazione, suddivisi per età, genere e regione. b. Numero totale e percentuale di avvicendamento di dipendenti durante il periodo di rendicontazione, per età, genere e regione.	Informazioni non disponibili/incomplete	La data di nascita, e quindi l'età dei dipendenti non è un dato presente in anagrafica. Si prevede l'inclusione di questo dato durante l'anno fiscale 2023 e, quindi, la copertura parziale delle richieste dell'indicatore nella prossima edizione del Bilancio di Sostenibilità.
GRI 401: Occupazione 2016	401-2 Vantaggi forniti ai dipendenti a tempo pieno non forniti a dipendenti temporanei o part-time	13			
PARI OPPORTUNITÀ					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4,14			

GRI Standards	Informativa	Riferimenti	Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance	4,14	b. Percentuale di dipendenti per categorie appartenenti alle seguenti categorie di diversità: ii. fascia di età (sotto i 30 anni, fra i 30 e i 50 anni, oltre 50 anni);	Informazioni non disponibili/incomplete	La data di nascita, e quindi l'età dei dipendenti non è un dato presente in anagrafica. Si prevede l'inclusione di questo dato durante l'anno fiscale 2023 e, quindi, la copertura parziale delle richieste dell'indicatore nella prossima edizione del Bilancio di Sostenibilità..
SALUTE E SICUREZZA					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	17			
	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	17			
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	17			
	403-3 Servizi per la salute professionale	17			
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezze sul lavoro e relativa comunicazione	17			
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza del lavoro	17			
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	17			

GRI Standards	Informativa	Riferimenti	Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	17			
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza del lavoro	17			
	403-9 Infortuni sul lavoro	17			
FORMAZIONE E ISTRUZIONE					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	16			
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	16			
CAMBIAMENTO CLIMATICO					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	8,9			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	8			
	302-3 Intensità energetica	8			
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	9			
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	9			
COMUNITÀ LOCALI					
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	17			
GRI 413: Comunità locali 2016	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione degli impatti e programmi di sviluppo	17			

