



Politica Integrata Qualità – Etica - Ambiente –
Sicurezza

Approvato Il 04/05/2020



La Direzione di CHIMERA GOLD si impegna ad utilizzare la politica per la qualità, l'ambiente, la responsabilità sociale e la salute e sicurezza come mezzo per condurre la propria organizzazione verso il miglioramento delle proprie prestazioni.

CHIMERA GOLD si impegna a mettere a disposizione le Risorse Economiche, Umane e Infrastrutturali necessarie ad assicurare che i propri processi ed i propri comportamenti siano conformi alla norma volontaria SA 8000:2014 per la Responsabilità Sociale ed ai principi per l'ambiente e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

Un'organizzazione che ha cura della tutela della Qualità, dell'Ambiente e della Responsabilità Sociale e Sicurezza e che ha come fine il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in questi ambiti, è una organizzazione che può presentarsi competitiva e flessibile in un mercato in continua evoluzione come quello odierno.

La Direzione di CHIMERA GOLD si impegna:

- a lavorare per migliorare continuamente la soddisfazione dei propri clienti, controllare e rendere più efficienti i propri processi, definire degli indicatori e degli obiettivi, misurarne il raggiungimento perseguendo il miglioramento continuo;
- al rispetto e al mantenimento della conformità alla normativa vigente nazionale, alle convenzioni, alle raccomandazioni dell'ILO e dell'ONU, alle prescrizioni legali ed altre;
- al rigetto di pratiche che violino i diritti umani e quelli del lavoratore in particolare (procedure disciplinari che comprendano punizioni corporali e/o coercizioni mentali o fisiche, lavoro infantile, discriminazioni sul posto di lavoro per genere, orientamento sessuale, religione, razza, età, nazionalità, affiliazione politica, lavoro forzato/obbligato);
- al rigetto di pratiche volte all'intermediazione illecita, allo sfruttamento del lavoro ed al caporalato
- al rigetto dell'impiego di lavoro minorile e altre forme di tratta degli esseri umani
- a riconoscere i diritti del personale e la libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- ad analizzare gli errori/incidenti, a promuovere il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori nonché la riduzione della significatività degli aspetti ambientali con efficaci azioni sia preventive che correttive; per ridurre qualsiasi rischio anche di contagio biologico;
- al coinvolgimento di tutti i fornitori di beni, attività e servizi e a garantire il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale e dell'ambiente conformandosi a tutti i requisiti delle norme di riferimento;
- al rispetto e sostegno della propria dichiarazione di principi di Responsabilità Sociale;
- al coinvolgimento di tutto il personale, degli stakeholders (in particolare dei fornitori) e tutte le parti interessate tramite la diffusione della Politica, dei principi di responsabilità sociale e dei risultati attesi e ottenuti dal Sistema di Responsabilità Sociale e dal Sistema di gestione Ambientale, mantenendo aperti continui canali di comunicazione verso l'esterno.
- a lavorare per prevenire ed attenuare l'impatto delle proprie attività verso l'ambiente circostante con particolare riferimento alla produzione e smaltimento dei rifiuti, al contenimento dei consumi energetici ed alle emissioni in atmosfera, comprese le attività affidate in esterno.
- al rispetto della protezione dell'ambiente in conformità alle leggi vigenti in materia ambientale;
- a monitorare i propri processi al fine di misurarne la qualità e gli impatti ambientali, impegnandosi al miglioramento continuo del proprio sistema di gestione ambientale tale da accrescere le prestazioni ambientali.

- alla tutela della sicurezza dati, in particolare dei dati personali relativi ai dipendenti, fornitori o qualsiasi altro soggetto che abbia dei rapporti con la Ns azienda
- alla tutela della riservatezza delle informazioni (tecniche, commerciali ecc.) relativi a prodotti, processi, know –how siano essi di proprietà di Chimera Gold o di clienti o fornitori.

CHIMERA GOLD ha divulgato a tutto il personale interno la presente Politica e i principi della Responsabilità Sociale.

La collaborazione di tutte le parti interessate all'azienda, interne ed esterne, costituisce il presupposto per la periodica attività di monitoraggio e il continuo miglioramento del Sistema di Gestione aziendale. Miglioramento continuo che per CHIMERA GOLD rappresenta un impegno imprescindibile dalla crescita aziendale. Tale impegno viene assolto da CHIMERA GOLD attraverso la pianificazione e l'attuazione delle attività di Audit interno e la definizione e il monitoraggio di appositi indicatori di processo che vengono analizzati in occasione degli annuali Riesami del Sistema;

CHIMERA GOLD, ritenendo indispensabile il coinvolgimento di tutti gli Stakeholders, dichiara la propria disponibilità a ricevere e concordare dei momenti di incontro con tutte le parti interessate, volti alla verifica delle attività di CHIMERA GOLD in relazione al proprio sistema di gestione applicato.

La presente Politica viene portata a conoscenza di tutte le parti interessate tramite incontri periodici di informazione e formazione, è resa disponibile per tutti i dipendenti e all'esterno affinché tutto ciò possa contribuire a migliorare le condizioni generali di gestione e valorizzazione del patrimonio umano, ambientale e paesaggistico.

La Direzione provvede a riesaminare la validità della presente politica all'interno dei periodici Riesami.

Arezzo, 04/05/2020

La Direzione di Chimera Gold Srl

Tutte le eventuali segnalazioni o i reclami relative al Sistema di Responsabilità Sociale possono essere inoltrati anche all'organismo di certificazione ai seguenti contatti:

Ente di Certificazione – Sede Italia

BUREAU VERITAS ITALIA SPA

Viale Monza, 347 – 20126 Milano (MI)

Telefono: (+39) 02 270911

E-mail: csr@it.bureauveritas.com

Ente di Certificazione – Sede Internazionale Holding - :

BUREAU VERITAS CERTIFICATION HOLDING SAS

Le Triangle de l'Arche

8, cours du Triangle - CS 90096

92937 Paris la Defense Cedex - France

E-mail: cersa8000clientfeedback.in@in.bureauveritas.com

Accreditation Body:

SOCIAL ACCOUNTABILITY ACCREDITATION SERVICES (SAAS)

15 West 44th Street, 6th Floor

New York, NY 10036

Tel: (212) 391-2106 Fax: (212) 684-1515

E-mail: saas@saasaccreditation.org

http://www.saasaccreditation.org/Complaints_Submission_Form